

Licenciement pour motif économique de 2 à 9 salariés : de l'appréciation du motif à la mise en œuvre, anticiper et sécuriser

 **OBJECTIFS**

- Définir et circonscrire la notion de licenciement pour motif économique
- Appréhender le licenciement pour motif économique collectif de moins de 10 salariés dans sa globalité : du projet à la mise en œuvre concrète
- Appliquer la procédure adaptée à la situation de l'entreprise
- Maîtriser les critères d'ordre pour déterminer les salariés

**PROGRAMME**

**Les raisons qui conduisent à envisager des licenciements pour motif économique**

- Les motifs économiques à l'origine de la procédure
- L'obligation de recherche de reclassement
- La procédure de modification du contrat de travail pour motif économique

**Les critères d'ordre applicables aux licenciements économiques**

**La procédure de licenciement pour motif économique**

- L'information / consultation du Comité Social et Economique
- La procédure du licenciement collectif de 2 à 9 salariés
- Contrat de Sécurisation Professionnel (CSP) ou congé de reclassement ?
- Les suites du licenciement économique
  - Versement des indemnités
  - Priorité de réembauchage

**Spécificités afférentes à certaines procédures de licenciements économiques**

- Licencier pour motif économique un salarié protégé
- Le congé de reclassement
- Le licenciement en cas de procédure de sauvegarde, de redressement ou de liquidation judiciaire
- L'obligation de recherche d'un repreneur et l'obligation de revitalisation

**Recours et contentieux**

- Licenciement sans cause réelle et sérieuse
- Licenciement irrégulier
- Licenciement nul

**Une vision d'ensemble de la procédure de licenciement pour motif économique adaptée à nos industries | La remise de modèles pour certains points clefs de la procédure | Des échanges de bonnes pratiques entre professionnels**

**Prochaine(s) session(s) : pas de session en inter-entreprise prévue pour le moment**

**Durée :**

**1 jour**

**Animation :**

**Expert juriste**

**Via Industries**

**Public :**

Dirigeant, DAF, DRH, RRH, RAF, gestionnaire RH, Directeur des relations sociales, Juriste en entreprise, Comptable



**Moyens pédagogiques / évaluation**

**/ sanction de la formation :**

Supports documentaires, Questionnaire de satisfaction, Attestation de fin de formation

**Tarif :**

**400 € HT/jour**

Organisation intra sur demande

**CONTACT**

**Romain Gislot** -  09 71 00 99 53 –  [contact@via-industries.fr](mailto:contact@via-industries.fr)

VIA Industries, Organisme de formation agréé, déclaration d'activité enregistrée n°11922138892

