

L'inaptitude d'un salarié : la procédure, de l'avis du médecin à la sortie des effectifs

OBJECTIFS

- Maîtriser les enjeux de la procédure d'inaptitude
- Mesurer et respecter l'obligation de reclassement
- Connaitre la procédure de licenciement pour inaptitude

PROGRAMME

La phase médicale

- L'avis du médecin du travail
- Modalités de constatation de l'inaptitude

L'obligation de recherche de reclassement

- Les étapes à respecter par l'employeur : les recherches, la consultation du CSE, les propositions de reclassement, la justification de l'impossibilité de reclassement
- Les cas de dispense de recherches de reclassement

Le licenciement dans le cadre de l'inaptitude

- La procédure
- La notification du licenciement
- Les conséquences indemnitaires selon l'origine professionnelle ou non de l'inaptitude

Une approche pragmatique de la gestion des inaptitudes | des échanges de bonnes pratiques entre professionnels

PLUS D'INFORMATIONS

Prérequis :

Non concerné

Méthodes pédagogiques :

Formation en distanciel, une alternance théorie / questions pratiques, support pédagogique projeté

Modalités d'évaluation des acquis :


Questionnaire d'évaluation, questionnaire de satisfaction, remise d'une attestation de fin de formation

Prochaine(s) session(s) : visio- conférence : 29 novembre

Durée : 2 heures

Animation :
Experts Via
Industries

Public :

 **Gestionnaire / Responsable de la fonction RH, Responsable en charge de la santé au travail, Dirigeant de PME/PMI, Directeur de site, Managers**

Modalités d'accès :

Fiche d'inscription à retourner

Mini / Maxi de stagiaires :

5 min. – 15 max.

Tarif :

200€ H.T. / session

Organisation en intra sur demande

Isabelle Durand - 09 71 00 99 53

CONTACT

contact@via-industries.fr

VIA Industries, Organisme de formation agréé,
déclaration d'activité enregistrée n°11922138892

