L'inaptitude d'un salarié

FORMATION JURIDIQUE & CONVENTION COLLECTIVE

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE : 3H30

LIEUX ET DATES

VISIOCONFERENCE 19 septembre

TARIF : 330 € HT

Organisation possible en INTRA

PLUS D'INFORMATIONS

ANIMATION
Experts VIA industries

PUBLIC
Gestionnaires / Responsables de la fonction RH, Responsables en charge de la santé au travail / Dirigeants de PME/PMI, Directeurs de site, Managers

NOMBRE DE STAGIAIRES
5 minimum - 13 maximum

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS
Questionnaire d'évaluation, questionnaire de satisfaction, remise d'une attestation de formation

Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap

PRÉREQUIS

Pas de prérequis

OBJECTIFS

- Maîtriser les enjeux de la procédure d'inaptitude
- Mesurer et respecter l'obligation de reclassement
- Connaitre la procédure de licenciement pour inaptitude

PROGRAMME

La phase médicale

- L'avis du médecin du travail
- Modalités de constatation de l'inaptitude

L'obligation de recherche de reclassement

- Les étapes à respecter par l'employeur : les recherches, la consultation du CSE, les propositions de reclassement, la justification de l'impossibilité de reclassement
- Les cas de dispense de recherches de reclassement

Le licenciement dans le cadre de l'inaptitude

- La procédure
- La notification du licenciement
- Les conséquences indemnitaires selon l'origine professionnelle ou non de l'inaptitude

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation en distanciel, une alternance théorie / questions pratiques, support pédagogique projeté

LES +

Une procédure déroulée de A à Z : de l'avis du médecin à la sortie des effectifs I Une approche pragmatique de la gestion d'inaptitude et des échanges entre professionnels

CONTACT

Isabelle Durand
09 71 00 99 53 – contact@via-industries.fr

VIA Industries, Organisme de formation agréé, déclaration d'activité enregistrée n°11922138892

VIA Industries
Expert-conseil pour le développement des industries