Les consultations ponctuelles du CSE

FORMATION JURIDIQUE & CONVENTION COLLECTIVE

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE : 2H30

LIEUX ET DATES

VISIOCONFÉRENCE 17 décémbre

TARIF : 225 € HT

Organisation possible en INTRA

PLUS D'INFORMATIONS

ANIMATION
Experts VIA industries

PUBLIC
RRH, assistants RH, DAF, comptables, dirigeants de PME-PMI

NOMBRE DE STAGIAIRES
5 minimum - 13 maximum

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS
QCM de fin de formation, remise d'une attestation de fin de formation, certification de compétence professionnelle

Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap

Outre les consultations récurrentes obligatoires annuelles, d'autres consultations ou informations ponctuelles du CSE s'imposent à l'employeur notamment dans le cadre de la marche générale de l'entreprise.

PRÉREQUIS

Connaissances de base en droit du travail

OBJECTIFS

- Connaitre et assurer les consultations ponctuelles du CSE
- Savoir distinguer l'information et la consultation
- Faire le point sur les règles générales de consultation

PROGRAMME

Les différentes consultations du CSE :

- Dénonciation d'usage,
- Règlement intérieur,
- Inaptitude
- etc....

Le formalisme des consultations

Les délais de consultation

Distinguer avis simple et avis conforme du CSE

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation en distanciel, remise de documents types, échange de bonnes pratiques

LES +

Un focus sur le formalisme des consultations du CSE I L'occasion de faire le point sur les consultations ponctuelles qui s'imposent à l'employeur : marche générale de l'entreprise, temps de travail etc....

CONTACT

Isabelle Durand
09 71 00 99 53 – contact@via-industries.fr

VIA Industries, Organisme de formation agréé, déclaration d'activité enregistrée n°11922138892

VIA Industries
Expert-conseil pour le développement des industries