

Le droit disciplinaire

FORMATION JURIDIQUE & CONVENTION COLLECTIVE

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE : 3H30

LIEUX ET DATES

VISIOCONFERENCE 7 juin

TARIF : 330 € HT

Organisation possible en INTRA

PLUS D'INFORMATIONS

ANIMATION

Experts VIA industries

PUBLIC


RRH, assistants RH, DAF, comptables, dirigeants de PME-PMI

NOMBRE DE STAGIAIRES

5 minimum - 13 maximum

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questionnaire d'évaluation, questionnaire de satisfaction, remise d'une attestation de formation

 Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap

CONTACT

NORMANDIE / HAUTS-DE-FRANCE / ILE-DE-FRANCE / GRAND-EST

Julien Mottin - 06 82 93 88 00 - j.mottin@via-industries.fr

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Chanez Addadi - 06 60 13 76 70 - c.addadi@via-industries.fr

BRETAGNE / CENTRE-VAL DE LOIRE

Romain Gislott - 07 65 17 99 36 - r.gislott@via-industries.fr

PAYS DE LA LOIRE / NOUVELLE-AQUITAINE

Florence Montandon - 07 72 45 25 72 - f.montandon@polyvia-formation.fr

AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Fabrice Lescure - 07 65 17 97 21 - f.lescure@via-industries.fr
Carole Milleret - 07 56 05 45 91 - c.milleret@polyvia-formation.fr

OCCITANIE / PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Kathia Leandre - 07 56 05 35 47- k.leandre@polyvia-formation.fr

VIA Industries, Organisme de formation agréé, déclaration d'activité enregistrée n°11922138892

Comment déterminer des faits fautifs ? Quelles sont les sanctions disciplinaires applicables ? Comment mettre en place une procédure disciplinaire ? Découvrez les fondamentaux du droit disciplinaire grâce à notre formation en visio-conférence.

PRÉREQUIS

Connaissances de base en droit du travail

OBJECTIFS

- Connaître le cadre juridique du droit disciplinaire
- Avoir la capacité de mener une procédure disciplinaire
- Intégrer les nouveautés législatives et jurisprudentielles

PROGRAMME

La détermination des faits fautifs

- La qualification de la faute
- Les faits sanctionnables / non sanctionnables
- Zoom sur les modes de preuve admissibles

Les différentes sanctions disciplinaires

- L'échelle des sanctions disciplinaires : les cinq sanctions applicables en entreprise
- Les sanctions prohibées
- Zoom sur le contenu du règlement intérieur en matière disciplinaire
- Le choix d'une sanction adaptée

La procédure disciplinaire

- Les délais de prescription
- Les délais de procédure
- La procédure applicable pour les sanctions mineures
- La procédure applicable pour les sanctions lourdes
- Zoom sur l'entretien préalable
- La procédure spécifique des salariés protégés

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation en distanciel, remise de documents types, échange de bonnes pratiques

LES +

Une approche pragmatique du droit disciplinaire | Une alternance théorie/exercices pratiques | Des échanges de bonnes pratiques entre professionnels