

La GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) : de l'obligation de négocier au contenu de l'accord

FORMATION JURIDIQUE & CONVENTION COLLECTIVE

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE : 3H30

LIEUX ET DATES

Nous contacter

TARIF : 1125 € HT en INTRA

PLUS D'INFORMATIONS

ANIMATION

Experts VIA industries

PUBLIC

RRH, assistants RH, DAF, comptables, dirigeants de PME-PMI

NOMBRE DE STAGIAIRES

1 minimum - 13 maximum

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questionnaire d'évaluation, questionnaire de satisfaction, remise d'une attestation de formation

 Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap

CONTACT

NORMANDIE / HAUTS-DE-FRANCE / ILE-DE-FRANCE / GRAND-EST

Julien Mottin - 06 82 93 88 00 - j.mottin@via-industries.fr

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Chanez Addadi - 06 60 13 76 70 - c.addadi@via-industries.fr

BRETAGNE / CENTRE-VAL DE LOIRE

Romain Gislou - 07 65 17 99 36 - r.gislou@via-industries.fr

PAYS DE LA LOIRE / NOUVELLE-AQUITAINE

Florence Montandon - 07 72 45 25 72 - f.montandon@polyvia-formation.fr

AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Fabrice Lescure - 07 65 17 97 21 - f.lescure@via-industries.fr
Carole Milleret - 07 56 05 45 91 - c.milleret@polyvia-formation.fr

OCCITANIE / PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Kathia Leandre - 07 56 05 35 47- k.leandre@polyvia-formation.fr

VIA Industries, Organisme de formation agréé, déclaration d'activité enregistrée n°11922138892

PRÉREQUIS

Connaissances de base en droit du travail et en ressources humaines

OBJECTIFS

- Connaître les obligations légales en matière de GEPP
- Comprendre les enjeux et les principes clé d'une négociation relative à la GEPP

PROGRAMME

Conditions et modalités de la négociation

- Qui est concerné par cette négociation ?
- Périodicité de la négociation
- Partenaires à la négociation
- Issue de la négociation

Objet de la négociation

- Accord sur la négociation obligatoire
- Dispositions supplétives à défaut d'accord collectif sur la négociation obligatoire

Types d'accords et contenus

- Différents types d'accords/ des contenus variés

Mise en œuvre de l'accord et incidence des mesures

- GEPP et contrat de travail
- GEPP et motivation économique
- GEPP et changement des conditions de travail

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation en distanciel, remise de documents types, échange de bonnes pratiques

LES +

Accompagnement de la stratégie RH | Mieux comprendre la GEPP pour mieux l'appliquer / Alternance d'apports théoriques et de quizz