

Diagnostic et accompagnement RH - Métallurgie

CONSEIL RESSOURCES HUMAINES

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE :

Diagnostic : entre 1 à 10 jours

Accompagnement : entre 1 à 5 jours

TARIF : 1 000 € HT + frais de déplacement

PLUS D'INFORMATIONS

ANIMATION

Consultants RH, juristes, experts Via Industries

PUBLIC

Dirigeants Ressources Humaines, chargés de missions Ressources Humaines

 Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap

PRÉREQUIS

Être en charge de la gestion des Ressources Humaines

OBJECTIFS

- Réaliser un état des lieux de vos pratiques et définir une projection cible ainsi qu'une feuille de route pour l'atteindre.
- Vous accompagner dans la mise en œuvre du plan de préconisation répondant à vos enjeux et chantiers prioritaires.

PROGRAMME

DIAGNOSTIC RESSOURCES HUMAINES

360° de vos pratiques RH ou Diagnostic ciblé sur certaines thématiques

Structure du personnel et de l'organisation du travail

- Structure du personnel et de l'organisation du travail
- Stratégie, projets et organisation de l'entreprise
- Gestion des compétences
- Marque employeur
- Recrutement, intégration, mobilité
- Entretiens
- Formation
- Politique de rémunération
- Modalité de gestion des RH
- Identification des enjeux et opportunités en vue de la nouvelle classification + des options possibles (sous réserve de validation préalable de votre conseiller OPCO2i)

Social

1 thème obligatoire : état des lieux du dialogue social dans l'entreprise

+ 4 thèmes au choix parmi 14 thèmes proposés portant sur :

- L'adaptation de l'activité de l'entreprise à son contexte économique : travail en équipe (2*8, 3*8, 4*8, 5*8), travail de nuit, équipe de suppléance, astreinte, gestion des heures supplémentaires
- La flexibilisation du temps de travail pour renforcer l'attractivité de l'entreprise et/ou fidéliser les salariés en place : annualisation du temps de travail avec (ou non) octroi de jours de repos, forfait jours / heures, télétravail, horaires individualisés / horaires variables, CET
- Les outils de renforcement de l'attractivité de l'entreprise et la fidélisation des salariés : égalité professionnelle entre hommes et femmes, prévoyance, épargne salariale, politique de déplacement : frais de transport, forfait mobilité

CONTACT

Françoise Guerrier-Mottel - 09 71 00 99 53 –

f.guerrier-motel@via-industries.fr

VIA Industries, Organisme de formation agréé, déclaration d'activité enregistrée n°11922138892

Diagnostic et accompagnement RH - Métallurgie

CONSEIL RESSOURCES HUMAINES

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE :

Diagnostic : entre 1 à 10 jours

Accompagnement : entre 1 à 5 jours

TARIF : 1 000 € HT + frais de déplacement

PLUS D'INFORMATIONS

ANIMATION

Consultants RH, juristes, experts Via Industries

PUBLIC

Dirigeants Ressources Humaines, chargés de missions Ressources Humaines

 Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap

Industriel (Pour adhérents UIMM 35-56)

Ce diagnostic permet de clarifier votre stratégie, prendre le recul nécessaire pour adopter les bonnes décisions, structurer vos idées, prioriser vos actions et mobiliser les ressources humaines et financières pour soutenir vos projets de développement.

Cet état des lieux se découpe à travers plusieurs axes :

- Marchés, clients, commerce
- Production et performances industrielles
- Management et organisation
- Gestion et finance
- Projet d'entreprise et projet du Dirigeant

Avoir la possibilité de décliner ce diagnostic sous l'angle RSE pour évaluer vos forces et faiblesses, valoriser vos pratiques et définir une feuille de route

ACCOMPAGNEMENT

En fonction des problématiques soulevées lors du diagnostic ou identifiées par l'entreprise : accompagnement sur mesure sur la stratégie, les process et/ ou les outils RH

Quelques exemples :

- Transmission des compétences
- Marque employeur
- Process et outils de recrutement
- Formalisation du process d'Intégration et création des outils
- Structuration de la formation interne
- Mise en place d'outils RH et d'outils GEPP (cartographie des emplois, tableau de polycompétences...)
- Réalisation de fiches descriptives d'emploi
- Réalisation de trames d'entretiens

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Diagnostic en présentiel, travail d'analyse et de recherche, restitution Accompagnement, mise en place de groupes de travail, échanges de bonnes pratiques, apports théoriques et méthodologiques...

Prise en charge pour les entreprises de -250 salariés : contacter votre conseiller OPCO21

CONTACT

Françoise Guerrier-Mottel - 09 71 00 99 53 –
f.guerrier-motel@via-industries.fr

VIA Industries, Organisme de formation agréé,
déclaration d'activité enregistrée n°11922138892